

## Самооценка профессиональной мотивации

### 1. Моя энергия усиливается (*Измерение потребности в достижении успеха*)

- когда всё идёт гладко (1)
- когда на пути встречаются преграды (2);

### 2. Ради профессионального успеха я могу рискнуть:

- да, если риск приемлем, и это отвечает моей задаче (2)
- нет, я не готов рисковать (1)

### 3. Я выбрал бы свою профессию,

- только при наличии полного одобрения моих профессиональных планов со стороны близких (1)
- несмотря на отсутствие полного одобрения моих профессиональных планов со стороны близких (2)

### 4. Откажитесь ли вы от поисков работы по профилю профессиональной подготовки, если сразу не трудоустроились

- нет, не откажусь, так как хочу работать именно по этой специальности (2)
- я не против изменить свои профессиональные намерения (1)

### 5. Если у Вас появится возможность продолжить обучение в вузе, то Вы:

- ----сохраните профиль своей профессиональной подготовки (2);
- ----измените профиль своей профессиональной подготовки (1);

### 6. Готовы ли Вы вложить некоторые материальные средства в повышение уровня своей профессиональной подготовки:

- да, готов (2)
- не считаю это нужным (1)

### 7. Для повышения своей профессиональной квалификации Вы считаете наиболее целесообразным:

- обучаться у опытных специалистов на своем рабочем месте (1);
- проходить стажировку на других предприятиях, в других регионах (2).

### 8. Как Вы предпочитаете работать?

- Предпочитаю делать то, что знакомо, привычно (1).
- Нужно, чтобы в работе постоянно появлялось что-то новое, чтобы не стоять на месте (2).

### 9. Допустим, что Вам предлагают другую работу в Вашей организации. При каких условиях Вы бы на это согласились?

- Если предложат намного более высокую зарплату (1).
- Если другая работа будет более творческой и интересной, чем нынешняя (2).

### 10. Попробуйте определить, что для Вас означает Ваш заработок?

- Плата за время и усилия, потраченные на выполнение работы (1).
- Это, прежде всего, плата за мои знания, квалификацию (2).

### 11. Какой вид доходов, кроме постоянного (зарплата, пенсия, стипендия), для вас самый важный?

- Доплаты за квалификацию (2)
- Доплаты за тяжелые и вредные условия (1)

### 12. На каких принципах, по-вашему, должны строиться отношения между работником и организацией?

- Работник приходит в организацию для самореализации и относится к ней, как к месту реализации своих способностей. Организация должна обеспечивать работнику такую возможность, чтобы извлекать из этого выгоду для себя и на этой основе развиваться (2)
- Работник тратит на организацию свои силы, а организация должна взамен гарантировать ему зарплату и социальные блага (1).

**13. Как Вы считаете, почему в процессе работы люди проявляют инициативу, вносят различные предложения?**

-----Из-за стремления реализовать свои знания и опыт, выйти за установленные работой рамки (2).

-----Хотят заработать, поскольку всякая полезная инициатива должна вознаграждаться (1).

**14. Представьте, что Вы сейчас ищете работу. Вам предлагают несколько работ. Какую из них Вы выберете?**

-----Наиболее интересную, творческую (2).

-----За которую больше платят (1).

**15. Что Вы, прежде всего, учитываете, когда оцениваете своего коллегу?**

-----Его зарплату, доходы, материальное положение (1).

-----Уровень его профессионализма, квалификации (2).

**16. Хотели бы вы двигаться вверх по карьерной лестнице?**

-----Да, поскольку это даст возможность принимать самостоятельные, ответственные решения (2).

-----Нет, руководство меня не привлекает, а хорошо заработать я могу и на своем месте (1).

**От 27 до 32 баллов – высокая;**

**От 20 до 26 баллов - средняя**

**до 20 баллов - низкая**