

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Соглашению о сотрудничестве между автономной некоммерческой
организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению
новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных
сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» и Тамбовской
областью от 17 июня 2016 года

г. Москва

«18» июля 2016 г.

Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», именуемая в дальнейшем «Агентство», в лице Генерального директора Никитина Андрея Сергеевича, действующего на основании Устава Агентства, с одной стороны,

Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия», именуемый в дальнейшем «Союз», в лице Генерального директора Уразова Роберта Наилевича, действующего на основании Устава, со второй стороны, и

Тамбовская область, именуемая в дальнейшем «Субъект Российской Федерации», в лице главы администрации области Никитина Александра Валерьевича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Тамбовской области Российской Федерации, с третьей стороны,

далее именуемые по отдельности «Сторона», а вместе «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение к Соглашению о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» и Тамбовской областью от 17 июня 2016 года (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны решили утвердить прилагаемую дорожную карту внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Тамбовской области.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Автономная
некоммерческая
организация
«Агентство
стратегических
инициатив по
продвижению новых
проектов»

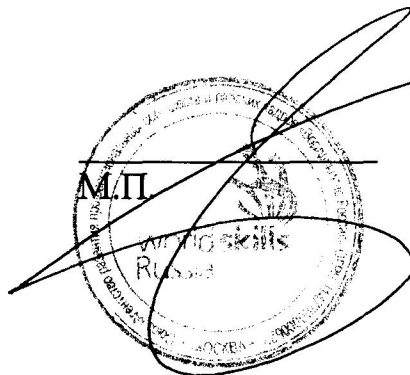
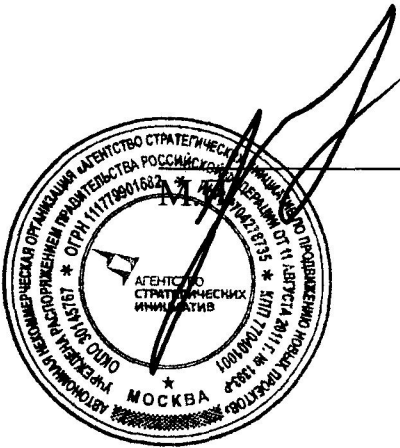
Генеральный директор
А.С. Никитин

Союз «Агентство
развития
профессиональных
сообществ и рабочих
кадров «Ворлдскиллс
Россия»

Генеральный директор
Р.Н. Уразов

Администрация
Тамбовской области

Глава Администрации
А.В. Никитин



Уразов

Приложение к соглашению о
сотрудничестве между автономной
некоммерческой организацией «Агентство
стратегических инициатив по
продвижению новых проектов», Союзом
«Агентство развития профессиональных
сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс
Россия» и администрацией Тамбовской
области от 17 июня 2016 года

УТВЕРЖДЕНА
дополнительным соглашением
от " ____ " _____ 2016 г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
ВНЕДРЕНИЯ
РЕГИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА
КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА
В ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Дорожная карта внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Тамбовской области

Дорожная карта внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Тамбовской области разработана на основе Типовой дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста (далее – Стандарт), предложенной Агентством стратегических инициатив в качестве методических рекомендаций для пилотных регионов (далее – Дорожная карта).

Дорожная карта является неотъемлемой частью соглашения о пилотной апробации Стандарта между Тамбовской областью, АНО «Агентство стратегических инициатив», Союзом «Ворлдскиллс Россия».

Дорожная карта разработана в соответствии со спецификой региона, приоритетами его развития на среднесрочную перспективу, базовыми отраслями экономики, инновационными кластерами, на основе текущих и перспективных потребностей региона в кадровом обеспечении.

Для Тамбовской области планируется пилотная апробация стандарта в сфере промышленности и агропромышленного комплекса.

1) в сфере промышленности:

в рамках оборонного радиотехнического и машиностроительного кластеров;

2) в сфере агропромышленного комплекса:

в рамках зернового, сахарного кластеров и глубокой переработки сельхозпродукции.

Границы пилотной апробации Стандарта определены в приложении 1.

В качестве стейкхолдеров («заказчиков») подготовки кадров для действующих производств выступают управление по развитию промышленности и предпринимательства области, управление сельского хозяйства области.

В качестве заказчика подготовки кадров для потенциальных работодателей, (субъектов инвестиционной деятельности) выступает управление экономической политики администрации области.

Организацией–координатором определено управление образования и науки области.

Определены 14 ключевых предприятий (работодателей), наиболее значимых для региональной экономики и два потенциальных работодателя (группа компаний «АЛКОН», ООО «Агрокомбинат Тамбовкрахмал», занимающиеся глубокой переработкой сельхозпродукции, будут запущены на полную мощность в связи с реализацией инвестиционных проектов в 2017-2018 годах.)

Выстроен предварительный перечень значимых для стейкхолдеров востребованных и перспективных компетенций (18 профессий и специальностей среднего профессионального образования, 10 направлений

подготовки высшего образования), на которых будут сосредоточены усилия по внедрению механизмов, предусмотренных Стандартом. Определен перечень новых для региона перспективных компетенций, планируемых к внедрению.

Перечень профессий и специальностей, предлагаемый к внедрению сформирован с учетом профессий, вошедших в «50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», при этом включающий инженерные профессии и специализации.

Данный перечень учитывает приоритеты развития экономики и полный производственный цикл от сырья до потребителя.

Определены 8 опорных образовательных организаций среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, участвующих в реализации модели.

**Дорожная карта внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в
Тамбовской области**

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
Разработка плана пилотной апробации Стандарта					
Определение границ внедрения Стандарта					
1	Проведение анализа текущей ситуации по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям стандарта	Проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения стандарта в регионе	Июль 2016	Первый заместитель главы администрации области А.Н.Ганов, руководители органов исполнительной власти области	Отчет по самооценке системы кадрового обеспечения промышленного роста
2	Проведение обсуждений границ внедрения стандарта с участием высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / заместителя высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и при привлечении ключевых стейкхолдеров, образовательных организаций	<p>Определены ключевые региональные стейкхолдеры из состава:</p> <ul style="list-style-type: none"> • предприятий-работодателей • инвестиционных проектов <p>Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для пилотного внедрения стандарта, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей (обеспечивающие компетенции) • перспективные компетенции (специальности) в соответствии инвестиционными потребностями региона, в том числе новые (вытягивающие компетенции) <p>Определены опорные образовательные организации СПО, ВПО, ДПО</p>	Июль-Август 2016	Первый заместитель главы администрации области А.Н.Ганов	Результаты сессии об определении границ внедрения стандарта в регионе
2.1.	Проведение рабочего совещания у первого заместителя главы администрации области А.Н.Ганова по вопросу внедрения в регионе стандарта кадрового обеспечения промышленного роста	Определена организация-координатор. Даны поручения по подготовке отчета о самооценке, разработке дорожной карты, Стратегии кадрового обеспечения промышленного роста	15.07.2016	Первый заместитель главы администрации области А.Н.Ганов	Протокол рабочего совещания

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
2.2.	Проведение совместного заседания Агропромышленного Союза Тамбовской области, общественного совета при управлении сельского хозяйства области и Экспертного совета по импортозамещению в агропромышленном комплексе области	Определение перечня предприятий АПК для пилотной апробации стандарта	26.07.2016	Управление сельского хозяйства области	Письмо управления сельского хозяйства области
2.3.	Проведение открытого заседания Наблюдательного Совета по модернизации системы профессионального образования региона	Общественное обсуждение границ внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста и механизмов его реализации	26.08.2016	Глава администрации области А.В.Никитин, управление образования и науки области	Поручения главы администрации области А.В.Никитина
Аудит материально-технической и нормативно-правовой базы					
3	Инвентаризация существующей материально-технической базы для осуществления подготовки рабочих и инженерных кадров в соответствии с выделенным перечнем компетенций (специальностей) для пилотного внедрения стандарта	<p>Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills</p> <p>Определение необходимые мероприятия по материально-техническому обеспечению процесса подготовки при пилотном внедрении Стандарта</p>	Август-сентябрь 2016	Управление образования и науки области, управление по развитию промышленности и предпринимательств а области, управление сельского хозяйства области, Союз «Ворлдскиллс Россия»	Отчет об инвентаризации МТБ
3.1.	Разработка карты экспертной оценки материально-технической базы предприятия/профессиональной образовательной организации	Определение формата проведения инвентаризации материально-технической базы и оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, в т.ч. на основании инфраструктурных листов WorldSkills	Август 2016 года	Управление образования и науки области, управление по развитию промышленности и предпринимательств а области, управление сельского хозяйства	Формат карты экспертной оценки

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				области Тамбовский государственный технический университет (далее - ТГТУ), Мичуринский аграрный университет (далее – МичГАУ)	
3.2.	Инвентаризация материально-технической базы образовательных организаций и их инфраструктурных элементов для осуществления подготовки рабочих и инженерных кадров в соответствии с выделенным перечнем компетенций (специальностей) для пилотного внедрения стандарта	Оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, в т.ч. в соответствии с инфраструктурными листами WorldSkills	До 20 сентября 2016 года	Управление образования и науки области, области, профессиональные образовательные организации вузы	Паспорт инвентаризации МТБ предприятий
3.3.	Инвентаризация материально-технической базы предприятий для осуществления подготовки рабочих и инженерных кадров в соответствии с выделенным перечнем компетенций (специальностей) для пилотного внедрения стандарта	Оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, в т.ч. в соответствии с инфраструктурными листами WorldSkills	До 20 сентября 2016 года	Управление по развитию промышленности и предпринимательства области, управление сельского хозяйства области	Паспорт инвентаризации МТБ предприятий
Разработка схем сетевого взаимодействия и соответствующей нормативно-правовой основы для внедрения Стандарта					
4	Разработка схем реализации сетевых договоров между региональными/муниципальными органами исполнительной власти, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, участвующими во внедрении Стандарта	Определены основные требования и формы реализации сетевых договоров между участниками внедрения стандарта в регионе	Август-сентябрь 2016	Управление образования и науки области	Схемы реализации сетевых договоров, согласованные региональными/муниципальными органами исполнительной власти, образовательными организациями, предприятиями-работодателями

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
4.1.	Разработка модельного сетевого договора между профессиональной образовательной организацией и предприятие - работодателем на подготовку кадров.	Определены основные направления сетевого взаимодействия между профессиональной образовательной организацией и предприятием работодателем, права и обязанности сторон.	Сентябрь 2016	Управление образования и науки области, управление по развитию промышленности и предпринимательства области, управление сельского хозяйства области, ТГТУ	Модельный сетевой договор
4.2.	Организация консультаций представителей предприятий и профессиональных образовательных организаций по вопросам подготовки профессиональных кадров в сетевом формате	Оказана информационная и методическая поддержка по организации сетевого взаимодействия	Сентябрь 2016	Управление образования и науки области Управление по развитию промышленности и предпринимательства области, управление сельского хозяйства области, ТГТУ	Проекты договоров о сетевом взаимодействии между участниками апробации
5	Разработка схем финансирования процесса подготовки кадров в общеобразовательных учреждениях, СПО, вузах, на площадках предприятий работодателей	Разработаны и согласованы (предприятиями-работодателями, СПО и вузами, общеобразовательными учреждениями, РОИВ) схемы финансового обеспечения процесса подготовки кадров на площадках предприятий-работодателей, включая бюджетное финансирование	Сентябрь 2016	Управление образования и науки области, ТОИПКРО, вузы	Регламент финансового обеспечения процесса подготовки кадров, утвержденный Советом
6	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов по механизмам реализации стандарта	Определен и утвержден типовой состав нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в регионе	Сентябрь 2016	РОИВ, объединения работодателей	Утвержденная в соответствующем порядке региональная нормативно-правовая база для внедрения Стандарта
Разработка плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта					

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
7	<p>Формирование плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта на региональном уровне, включающего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реестр участников внедрения модели подготовки кадров в субъекте Российской Федерации (включая перечень специальностей подготовки) - соглашения между участниками реализации модели подготовки кадров в субъекте Российской Федерации, включая порядок сетевой формы взаимодействия предприятий, участвующих во внедрении стандарта, и образовательных организаций СПО и ВО 	<p>Определены объекты и субъекты реализации модели подготовки кадров, подготовлено соглашение между участниками реализации модели подготовки кадров в субъекте Российской Федерации</p>	Август 2016	<p>Управление образования и науки области, ТОИПКРО, управление по развитию промышленности и предпринимательства области, управление сельского хозяйства области</p>	<p>План реализации мероприятий по внедрению Стандарта</p>
8	<p>Утверждение плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта на региональном уровне.</p>	<p>Утвержден план реализации мероприятий по внедрению Стандарта Юридически закреплены правоотношения между объектами и субъектами реализации модели подготовки кадров (включая порядок организации сетевой формы взаимодействия)</p>	Сентябрь 2016	<p>Координационный совет по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста</p>	<p>Утвержденный план реализации мероприятий по внедрению Стандарта на региональном уровне. Соглашения между участниками реализации модели подготовки кадров, заключенные между участниками реализации модели подготовки кадров в субъекте Российской Федерации</p>
9	<p>Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ между образовательными учреждениями и предприятиями в которых определяется возможность интеграции ресурсных баз сторон договора</p>	<p>Заключены договоры о порядке и форме организации образовательного процесса и доступа к материально-техническим и кадровым ресурсам между отдельными участниками</p>	Сентябрь-Октябрь 2016	<p>Координатор</p>	<p>Договоры о сетевой форме взаимодействия, подписанные участниками реализации модели подготовки кадров в субъекте Российской Федерации</p>
Создание органов координации и управления					

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
10	Создание коллегиального органа - Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста	Создан Совет, в состав которого входят: координатор и руководители: <ul style="list-style-type: none"> • органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы образования, занятости и промышленности), • руководители ключевых предприятий и бизнес-структур, • региональных объединений работодателей, а также бизнес-объединений, в том числе региональной торгово-промышленной палаты, • представитель регионального Совета Союза «Ворлдскиллс Россия» • руководитель регионального координационного центра «Ворлдскиллс Россия», руководители ключевых профессиональных организаций СПО и ВО 	Август 2016	Глава администрации области А.В. Никитин, управление образования и науки области	Проект постановления администрации области
11	Разработка Положения о Координационном совете по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста	Определен порядок работы Координационного совета, включая состав задач, функций, механизмы организации работы (периодичность заседаний, повестки заседаний и т.д.)	Август 2016	управление образования и науки области	Положение. утвержденное Советом
12	Определение функционала координатора в рамках действующей кластерной модели управления региональной системой профессионального образования, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров, обеспечивающего координацию с региональными органами исполнительной власти, а также с ключевыми работодателями региона, колледжами. Подготовка предложений по назначению координатора и рассмотрение их на Координационном совете	Определен функционал и принцип организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения и определен координатор (как орган управления)	Август-сентябрь 2016	Совет	Протокол заседания Совета

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
13	Разработка и утверждение Положения о координаторе внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров	Определен порядок работы координатора, включая состав задач, функций, механизмы организации работы (периодичность заседаний, инструменты отчетности и т.д.)	Август-сентябрь 2016	Совет	Положение о координаторе внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров, утвержденное Советом
14	Назначение координатора внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров, обеспечивающего координацию с региональными органами исполнительной власти, а также с ключевыми работодателями региона, профессиональными образовательными организациями	Назначен координатор процесса	Август 2016	Глава администрации области А.В. Никитин, первый заместитель главы администрации области А.Н.Ганов	Распоряжение о назначении координатора внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров, утвержденное высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации
Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям					
15	Сбор данных от работодателей о текущих и перспективных потребностях в кадрах, требующих среднего профессионального образования	Собраны данные от работодателей о потребностях в кадрах	Октябрь 2016	Управление образования и науки области, управление труда и занятости населения области	Проект региональной потребности в подготовке рабочих кадров и специалистов
16	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными	Определена количественная оценка потребности в профессиях (прогноз) по	Ноябрь 2016	Управление образования и науки	Атлас региональной потребности в

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	данными о потребностях работодателей и социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями	профессиям и специальностям в разрезе кластеров		области, управление труда и занятости населения области, отраслевые управления	подготовке рабочих кадров и специалистов на 2019 год
17	Балансировка прогноза потребности в кадрах	Сбалансирован и согласован с представителями работодателей, органов власти, СПО, вузов прогноз потребности в кадрах в разрезе образовательно-производственных кластеров по востребованным профессиям и специальностям	Декабрь 2016	Управление образования и науки области, управление труда и занятости населения области, отраслевые управления	Атлас региональной потребности в подготовке рабочих кадров и специалистов на 2019 год
18	Разработка постановления администрации области «Об утверждении контрольных цифр приема»	Утверждены контрольные цифры приема в профессиональные образовательные организации по востребованным профессиям и специальностям	Декабрь 2016, 2017	Наблюдательный совет по модернизации профессионального образования региона	Постановление администрации области
Разработка стратегии кадрового обеспечения					
19	Разработка Стратегии кадрового обеспечения промышленного роста региона	Разработана Стратегия кадрового обеспечения промышленного роста региона, в т.ч. определены: <ul style="list-style-type: none"> • цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения; • программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) региональной системы кадрового обеспечения. 	Октябрь 2016	Органы исполнительной власти области при участии Министерства промышленности и торговли РФ	Стратегия кадрового обеспечения промышленного роста Тамбовской области
20	Рассмотрение и согласование Советом Стратегии кадрового обеспечения промышленного роста Тамбовской области	Одобренная/скорректированная Стратегия кадрового обеспечения промышленного роста региона	Февраль 2017	Совет	Стратегия кадрового обеспечения промышленного роста региона, согласованная Советом
21	Утверждение Стратегии кадрового обеспечения промышленного роста Тамбовской области главой	Утвержденная высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации	Февраль 2017	Глава администрации	Стратегия кадрового обеспечения

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	администрации области	Стратегия кадрового обеспечения региона		Тамбовской области А.В.Никитин	промышленного роста региона, утвержденная главой администрации Тамбовской области
Создание и поддержка функционирования материально-технической базы и информационно-коммуникационной инфраструктуры					
22	Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала для информирования общественности (размещения актуальной информации и документов)	Размещенные в сети интернет основные документы, в т.ч.: - Протоколы заседаний Совета; - Отчетные документы координатора процесса (прогноз потребности, КЦП и т.д.); - Нормативно-правовые документы; - Информация о проводимых мероприятиях.	Сентябрь 2016 и периодическая актуализация	Управление образования и науки области	Информационный портал
23	Аудит существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации по потребности региона в целом	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением. Определен порядок проведения периодической инвентаризации	Февраль 2017	Органы исполнительной власти области, управление образования и науки области, Союз «Ворлдскиллс Россия»	Отчет об инвентаризации МТБ Регламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров
24	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации под потребности региона в целом	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.) размещения оборудования Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	Январь 2017	Управление образования и науки области, профессиональные образовательные организации, ведущие работодатели	План по материально-техническому оснащению площадок
25	Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации	Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills	2016-2017	Управление образования и науки области, профессиональные образовательные	Отчет об инвентаризации МТБ

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	Федерации в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов.	International		организации, работодатели	
Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей					
26	Проектирование изменений				
26.1	Внесение изменений в региональную концепцию профессиональной ориентации с учетом навигации по востребованным и перспективным профессиям и современной модели дополнительного образования детей	Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные	Октябрь 2016	Управление образования и науки области	Концепция, разработанная и утвержденная на заседании Совета
26.2	Разработка механизмов участия преподавателей профессиональных образовательных организаций в проведении урока «Технология», профессионально-ориентированных мастер-классов в школах или на базе колледжей	Определены формы проведения уроков «Технологии» в школах, участвующих в реализации стандарта Сформировано нормативно-правовое обеспечение	Октябрь 2016	Совет, общеобразовательные организации	Методические рекомендации по участию преподавателей образовательных организаций СПО в проведении урока «Технология» в школах (или на базе ОУ СПО)
26.3	Разработка механизмов организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Определены механизмы организации и источники формы и источники финансирования модернизации инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества и формы соглашений	Ноябрь 2016	Управление образования и науки области	План организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества
26.4	Реализация комплекса мер, направленных на создание условий для развития и самореализации детей в процессе их воспитания и обучения в общеобразовательных организациях в контексте профессионального ориентирования	Определен комплекс мер, направленных на создание условий для развития и самореализации детей в процессе их воспитания и обучения в общеобразовательных организациях в контексте профессионального ориентирования	Декабрь 2016	Совет, образовательные организации	Отчет о реализации комплекса мер
27	Реализация изменений				
27.1	Организация и проведение профессионально-	Проведены запланированные	Март 2017	Управление	Отчет о проведении

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в школах или на базе колледжей	мероприятия профессионально-ориентированные мастер-классы, занятия по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в школах или на базе колледжей		образования и науки области, ТОИПКРО, организации дополнительного образования детей, организации – работодатели, профессиональные образовательные организации	профессионально-ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в школах или на базе колледжей. Публичная информация на сайтах, а том числе портале поддержки внедрения Стандарта
27.2	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников	Обеспечено массовое участие школьников в профориентационных мероприятиях	Июнь 2017	Управление образования и науки области, ТОИПКРО, организации дополнительного образования детей, организации – работодатели, профессиональные образовательные организации	Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет
27.3	Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Июнь 2017	Управление образования и науки области, ТОИПКРО, организации дополнительного образования детей, организации - работодатели	Отчет о проведении мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры
28	Оценка качества				
28.1	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди	Определены и награждены победители регионального чемпионата	Март 2017 / в рамках	Правительство субъекта Российской	Результаты чемпионата

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	школьников JuniorSkills	профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills	регионального чемпионата «Молодые профессионалы»	Федерации, региональный координационный центр WorldSkills	JuniorSkills Russia в системе CIS
28.2	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей / Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	По отдельному графику	Правительство субъекта Российской Федерации, региональный координационный центр WorldSkills	Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей
28.3	<i>Привлечение школьников и студентов профессиональных образовательных организаций к участию в региональных, федеральных и международных мероприятий в сфере агропромышленного комплекса</i>				
28.3.1	День поля	Знакомство студентов и школьников с передовыми технологиями выращивания сельскохозяйственных культур, современной сельскохозяйственной техникой и современными агротехнологиями	Сентябрь 2016,2017	Администрация Тамбовской области, управление сельского хозяйства области	Программа мероприятия
28.3.2	Всероссийский День садовода	Выставка достижений селекции и современных технологий производства плодово-ягодной продукции	Сентябрь 2016,2017	Администрация Тамбовской области, управление сельского хозяйства области	Программа мероприятия
28.3.3	Международная Покровская ярмарка	Знакомство студентов и школьников региона с направлениями возрождения культурных традиций и промыслов тамбовской области, предпринимательской деятельности в сферах сельского хозяйства, производства товаров народного потребления и ремесленничества	Октябрь 2016,2017	Администрация Тамбовской области, управление сельского хозяйства области	Программа мероприятия
28.3.4	Реализация регионального проекта «Развитие агро бизнес образования в Тамбовской области»	Формирование у школьников и студентов бизнес компетенций в сфере аграрного сектора	По отдельному плану	Управление образования и науки области, управление сельского хозяйства области,	План реализации проекта

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				профессиональные образовательные организации, Мичуринский государственный аграрный университет.	
Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования – подготовки рабочих кадров					
29	Проектирование изменений				
29.1	Разработка и согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по рабочим специальностям, в т.ч. по требованиям Worldskills	Согласованы технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям	Сентябрь 2016	Управление образования и науки области, предприятия-работодатели, профессиональные образовательные организации, вузы, Союз «Ворлдскиллс Россия»	Технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям, включая компетенции Worldskills
29.2	Разработка и корректировка образовательных программ по требованиям работодателей (техническими описаниями ключевых компетенций) в части отдельных модулей подготовки	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей	Сентябрь 2016	Предприятия-работодатели, профессиональные образовательные организации	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями и утвержденные Советом
29.3	Развитие инфраструктуры дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий, создание института наставничества)	Созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе промышленных предприятий	Октябрь 2016	Предприятия-работодатели, профессиональные образовательные организации	Приказ о создании на базе промышленных организаций структурных подразделений профессиональных образовательных организаций
29.4	Разработка контрольно-измерительных материалов/заданий демонстрационного экзамена	Разработаны и согласованы контрольно-измерительные материалы	Ноябрь 2016	Управление образования и науки	Методика проведения ГИА в форме

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	по стандартам Ворлдскиллс Россия»	для проведения ГИА в соответствие с техническими описаниями компетенций, в т.ч. по требованиям WorldSkills		области, профессиональные образовательные организации, предприятия-работодатели, Союз «Ворлдскиллс Россия»	демонстрационного экзамена, в том числе, по методике WorldSkills Контрольно-оценочные средства для проведения экзамена, согласованные предприятиями-работодателями
29.5	Разработка и утверждение перечня нормативно-правовых актов модели дуального образования в регионе	Разработан и утвержден типовой состав документов дуальной системы подготовки рабочих и инженерных кадров	Декабрь 2016	Совет	Утвержденная Советом нормативно-правовая база для внедрения модели дуального образования в регионе
30	<i>Реализация изменений в систему подготовки рабочих кадров</i>				
30.1	Отработка условий реализации образовательных программ в форме дуального образования	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки) Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	Июнь 2016	Профессиональные образовательные организации-участники проекта	Договор о прохождении образовательных программ производственной практики Учебный план Справки от работодателя Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
30.2	Аккредитация специализированных центров компетенций	Образовательные организации из состава участников апробации Стандарта прошли аккредитацию Союза «Ворлдскиллс Россия» на предмет соответствия требованиям специализированных центров	Декабрь 2016	Союз «Ворлдскиллс Россия»	Сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
		компетенций			
30.3	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам WorldSkills Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, финал федерального округа, Финал России)	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда WorldSkills зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	Март 2017	Управление образования и науки области, региональный координационный центр WorldSkills, профессиональные образовательные организации и объединения работодателей региона	Региональная команда WorldSkills зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
30.4	Мониторинг организации дуального обучения в регионе	Разработан инструментарий мониторинга, подготовлены аналитические материалы	Декабрь 2016, декабрь 2017	Управление образования и науки области, ТОИКРО	Инструментарий мониторинга, аналитическая справка
30.5.	Подготовка сборника лучших региональных практик дуального образования	Подготовлены аналитические материалы по лучшим региональным практикам	Декабрь 2017	Управление образования и науки области, ТОИКРО, профессиональные образовательные организации, предприятия-работодатели	Сборник лучших практик
31	Оценка качества				
31.1	Формирование регионального экспертного сообщества	Создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkills Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	Март 2017	Управление образования и науки области, региональный координационный центр WorldSkills	База данных экспертов Рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills
31.2	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Региональный чемпионат проведен Определены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Апрель 2017	Управление образования и науки области, региональный координационный центр WorldSkills	Результаты чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
31.3	Участие работодателей и профессиональных образовательных организаций в корпоративных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills	Участие работодателей и профессиональных образовательных организаций в корпоративных чемпионатах профессионального мастерства	Декабрь 2017	Работодатели, координационный центр WorldSkills	Результаты корпоративных чемпионатов в системе CIS
31.4	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена, в т.ч. с учетом требований стандартов WorldSkills	Июнь 2017	Совет, координационный центр WorldSkills субъекта Российской Федерации, Союз «Ворлдскиллс Россия»	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА, в т.ч. по стандартам WorldSkills, «Результаты CIS»
31.5	Государственная итоговая аттестация при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	Июнь 2017	СПО и предприятия-работодатели субъекта Российской Федерации	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА
31.6	Проведение независимой оценки квалификаций выпускников по базовым профессиям внедрение стандарта	Проведение независимой оценки квалификаций выпускников по 4 профессиям	Май, июнь 2017...	АНО «Тамбовское региональное агентство развития квалификаций»	Контрольно-оценочные средства, согласованные с работодателями, утвержденный состав экспертов от работодателей, график проведения независимой оценки квалификаций
Реализация механизмов подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств					
32	<i>Проектирование изменений в систему подготовки инженерных кадров</i>				
32.1	Согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по инженерным специальностям, в т.ч. по требованиям Worldskills	Разработаны и согласованы технические описания ключевых компетенций по инженерным специальностям	Сентябрь 2016	Вузы и предприятия-работодатели	Технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям, согласованные работодателями

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
32.2	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей (технических описаний компетенций) и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	Сентябрь 2016	Вузы, предприятия - работодатели	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями
32.3	Разработка кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов	Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	Ноябрь 2016	Вузы, предприятия - работодатели	Кейсы для дипломных проектов
32.4	Организация взаимодействия ВУЗ - работодатель по перспективным инженерным специальностям	Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	Февраль 2017	Руководство вузов, участвующих в реализации Стандарта, Правительство субъекта Российской Федерации	Приказы вузов о формировании базовых кафедр
33	Реализация изменений				
33.1	Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы) Проведены образовательные модули в рамках апробации Стандарта Проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	Сентябрь 2017	Управление образования и науки области, вузы, профессиональные образовательные организации, координационный центр WorldSkills	Договор о прохождении стажировки/практики Учебный план Справки от работодателя Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
...	Прочие мероприятия
34	Оценка качества				
34.1	Обеспечение участия студентов в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Март 2017	Управление образования и науки области, вузы, предприятия-работодатели	Данные системы CIS по результатам чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
34.2	Проведение конкурса дипломных проектов под реальные задачи работодателя при участии работодателей	Проведена защита дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей и проведен конкурс дипломных проектов	Июнь 2017	Вузы, предприятия-работодатели	Положение о конкурсе. Критерии оценки дипломных проектов, согласованные с работодателями. Результаты защиты дипломных проектов. Утвержденный состав комиссии
Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров					
35	<i>Проектирование изменений</i>				
35.1	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров для: - учителей технологии - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Разработаны программы повышения квалификации для: - учителей технологии - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Октябрь 2016	Совет ТОИПКРО	Положение о повышении квалификации подготовки педагогических кадров, включая состав программ повышения квалификации утвержденное Советом
36	<i>Реализация изменений</i>				
36.1	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, задействованных в реализации проекта в рамках Базового центра WorldSkills	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Базового центра WorldSkills	Декабрь 2016	Союз «Ворлдскиллс Россия», образовательные организации и отраслевые объединения работодателей региона	Сертификаты о прохождении обучения в рамках Базового центра WorldSkills
36.2	Организация и проведение повышения квалификации педагогических кадров с участием мастеров производственного обучения, прошедших подготовку в Базовом центре WorldSkills,	Организовано обучение мастерами производственного обучения, прошедших подготовку в Базовом центре WorldSkills	Декабрь 2017	Управление образования и науки области ТОИПКРО	Сертификаты о прохождении обучения

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
36.3	Организация стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на производстве	педагогические работники и мастера производственного обучения прошли обучение на производстве	Декабрь 2016	Управление сельского хозяйства области, управление по развитию промышленности и предпринимательства области образовательные организации и Тамбовская областная торгово-промышленная палата	Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты
36.4	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базу образовательных учреждений, участвующих в апробации стандарта	Декабрь 2016	Союз «Ворлдскиллс Россия», образовательные Тамбовская областная торгово-промышленная палата	Договоры о прохождении стажировки, сертификаты
37	Оценка качества				
37.1	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	Июль 2017	Союз «Ворлдскиллс Россия»	База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills
Реализация механизмов оценки эффективности региональной модели кадрового обеспечения					
38	Разработка и реализация регионального механизма мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам, в том числе через ИС CIS	Декабрь 2016	Управление образования и науки области, профессиональные образовательные организации, управление по развитию промышленности и предпринимательств	Положение о мониторинге трудоустройства выпускников База данных по выпускникам

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				а области, управление сельского хозяйства области	
39	Размещение в открытом доступе материалов о карьерных треках наиболее успешных выпускников образовательных организаций	Разработаны и выложены «Истории успеха» с описанием карьерного трека наиболее выдающихся выпускников	Декабрь 2016	Вузы, профессиональные образовательные организации-участники проекта.	Доска почета (в т.ч. виртуальная - на сайте образовательной организации)
40	Разработка модели по оценке эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства	Проведен анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства (JuniorSkills и WorldSkills)	Апрель 2017	Управление образования и науки области, управление по развитию промышленности и предпринимательства области, управление сельского хозяйства области	Методика оценки эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства
41	Анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста	Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа.	Июнь 2017	Управление образования и науки области, управление по развитию промышленности и предпринимательства области, управление сельского хозяйства области, Союз «Ворлдскиллс Россия»	Аналитический отчет

Границы внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Тамбовской области

Перспективный кластер, предприятия	Реализуемые профессии, специальности (СПО)	Реализуемые направления подготовки (ВПО)	Профессии и специальности к внедрению	Организация
Развитие промышленности				
<p>Оборонный кластер АО «Тамбовский завод «Октябрь» АО "ТЗ «Ревтруд»;</p> <p>Радиоэлектронная промышленность ПАО «Электроприбор» ОАО «Мичуринский завод «Прогресс»</p> <p>Машиностроительная отрасль ОАО «Тамбовский завод «Комсомолец» им. Н.С.Артемова. (АО «ЗАВКОМ») ОАО «Тамбовмаш»</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) • Автомеханик • Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) • Станочник (металлообработка) • Токарь-универсал • Радиоэлектронные приборные устройства • Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) • Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования • Технология машиностроения • Компьютерные сети 	<ul style="list-style-type: none"> • Радиотехника; • Инфокоммуникационные технологии и системы связи • Проектирование и технология радиоэлектронных средств. • Машиностроение • Технологические машины и оборудование • Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств • Техносферная безопасность • Материаловедение и технологии материалов • Наноинженерия • Эксплуатация транспортно-технологических машин • Стандартизация и метрология 	<ul style="list-style-type: none"> • Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (СПО) Проектирование современных средств связи (ВО) • Фрезеровщик-универсал (СПО) • Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (СПО) • Управление технических системах (метрология) (СПО) 	<p>Приборостроительный колледж; Промышленно-технологический колледж; Тамбовский государственный технический университет; Колледж техники и технологии наземного транспорта; Мичуринский государственный аграрный университет</p>

Развитие АПК				
<p>Сахарное, масложировое производство</p> <p>Мясная и молочная промышленность</p> <p>Производство, хранение и переработка зерна</p> <p>Глубокая переработка сельхозпродукции</p> <ul style="list-style-type: none"> • Группа компаний «РУСАГРО» • Группа компаний АСБ • АО «Октябрьское» • Группа компаний «АЛКОН» • ООО «Орбита» • ООО «Агрокомбинат Тамбовкрахмал» • ГК «Черкизово» • ООО «Корнев-Групп» • ООО Мичуринская мукомольная компания 	<ul style="list-style-type: none"> • Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства • Технология сахаристых продуктов • Агрономия • Механизация сельского хозяйства • Ветеринария • Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) • Электрификация и автоматизация сельского хозяйства • Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции 	<ul style="list-style-type: none"> • Продукты питания из растительного сырья • Эксплуатация транспортно-технологических машин • Агроинженерия • Техносферная безопасность • Стандартизация и метрология 	<p>Ветеринария (ВО)</p>	<p>Жердевский колледж сахарной промышленности</p> <p>Аграрно-технологический техникум</p> <p>Аграрно-промышленный колледж</p> <p>Тамбовский государственный технический университет</p> <p>Мичуринский государственный аграрный университет</p>

Перечень предприятий:

- 1) АО «Тамбовский завод «Октябрь»
- 2) ОАО "ТЗ «Ревтруд»;
- 3) ОАО «Мичуринский завод «Прогресс»
- 4) ОАО «Тамбовский завод «Комсомолец» им. Н.С.Артемова.
- 5) ОАО «Тамбовмаш»
- 6) Группа компаний «РУСАГРО»
- 7) Группа компаний АСБ
- 8) АО «Октябрьское»
- 9) Группа компаний «АЛКОН»
- 10) ООО «Агрокомбинат Тамбовкрахмал»
- 11) ПАО «Электроприбор»
- 12) ГК «Черкизово»
- 13) ООО «Корнев-Групп»
- 14) ООО Мичуринская мукомольная компания
- 15) ООО «Орбита»

Перечень профессий (СПО):

- 1) Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов
- 2) Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
- 3) Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
- 4) Станочник (металлообработка)
- 5) Автомеханик
- 6) Токарь-универсал
- 7) Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Перечень специальностей (СПО):

- 1) Радиоэлектронные приборные устройства
- 2) Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
- 3) Технология машиностроения
- 4) Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
- 5) Технология сахаристых продуктов
- 6) Агрономия
- 7) Механизация сельского хозяйства
- 8) Ветеринария
- 9) Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции
- 10) Электрификация и автоматизация сельского хозяйства
- 11) Компьютерные сети

Перечень направлений подготовки (ВО):

- 1) Радиотехника
- 2) Инфокоммуникационные технологии и системы связи
- 3) Проектирование и технология радиоэлектронных средств
- 4) Машиностроение
- 5) Технологические машины и оборудование
- 6) Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств
- 7) Материаловедение и технологии материалов
- 8) Наноинженерия
- 10) Продукты питания из растительного сырья

Перечень профессий к внедрению (СПО):

- 1) Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
- 2) Фрезеровщик-универсал

Перечень специальностей к внедрению (СПО):

- 1) Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)
- 2) Управление в технических системах (метрология)

Перечень направлений подготовки к внедрению (ВО):

- 1) Проектирование современных средств связи
- 2) Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств
- 3) Материаловедение и технологии материалов
- 4) Наноинженерия
- 4) Ветеринария

Перечень организаций:

- 1) Жердевский колледж сахарной промышленности
- 2) Аграрно-технологический техникум
- 3) Аграрно-промышленный колледж
- 4) Приборостроительный колледж
- 5) Промышленно-технологический колледж
- 6) Колледж техники и технологии наземного транспорта
- 7) Тамбовский государственный технический университет
- 8) Мичуринский государственный аграрный университет
- 9) Тамбовский областной институт повышения квалификации работников образования