

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «КОЛЛЕДЖ ТЕХНИКИ И
ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА
ИМЕНИ М.С. СОЛНЦЕВА»

ПРИКАЗ

15 января 2016 г.

г. Тамбов

№ 3/4

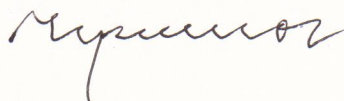
Об утверждении Перечня показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ТОГАПОУ «Колледж техники и технологии наземного транспорта им. М.С. Солнцева»

В соответствии с приказом управления образования и науки Тамбовской области от 06.05.2009 № 1198 «Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителей и работников подведомственных учреждений»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ТОГАПОУ «Колледж техники и технологии наземного транспорта им. М.С. Солнцева» с целью оценки деятельности работников колледжа и ее применения для установления стимулирующих выплат (Приложение № 1).
2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на:
 - заместителя директора по учебной работе Сажневу В.М.;
 - заместителя директора по учебно-производственной работе Лапухина В.И.;
 - главного бухгалтера Улыбышеву Е.О.

Директор



Т.Б. Чернянская

С приказом ознакомлены:

Сажнева В.М.
Лапухин В.И.
Улыбышева Е.О.

Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ТОГАПОУ «Колледж техники и технологии наземного транспорта им. М.С. Солнцева»

1.1. Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Критерии по стимулированию за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ	Предельный размер
1	За интенсивность и высокие результаты работы	Участие в сетевом взаимодействии с образовательными организациями; разработка и реализация инновационных проектов (социальных, по воспитательной работе, экспериментальных программ и пр., утв.).	До 3 б.
2		Деятельность в службе трудоустройства выпускников: мониторинг трудоустройства выпускников; профориентация со школьниками; работа с выпускниками. Привлечение средств для приносящей доход деятельности	До 3 б.
3		Участие в профессиональных конкурсах как специалиста, получение призового места	До 3 б.
4		Результативность участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня: за призовое место - 3 б., наличие участников - 2б.	До 3 б.
5		Участие в педагогических проектах (в профессиональных конкурсах, предметных декадах, семинарах, конференциях, круглых столах и т.п.)	До 3 б.
	За качество выполняемых работ	Динамика индивидуальных образовательных результатов:	*
6		Ежемесячная посещаемость занятий обучающимися (для классных руководителей и мастеров п/о.): 92- 96% - 1б.; 97-99% - 2б.; 100% - 3б.	До 3 б.
7		Успеваемость по дисциплинам и МДК по результатам промежуточной аттестации (сентябрь, январь) 96 % - 99%- 2 б.; 100% - 3б.	До 3 б.
8		Качество по дисциплинам и МДК по результатам промежуточной аттестации (сентябрь, январь): 50%-1б; 51-60%-2б; 61 и более-3б.	До 3 б.
9		Успеваемость и качество по группе по результатам промежуточной аттестации (для кл. руководителей и мастеров п/о; сентябрь, январь): успеваемость: 100% - 2 б., 1 неуспевающий – 1 б. качество: 50% - 1 б.; более 50% - 2б.	До 4 б.
10		Качество ГИА: 50-55%-1б; 56-60%-2б; 61% и более-3б. (для руководителей ДП, ВЭР)	До 3 б.

11		Сохранение контингента выпускных групп за весь период обучения (не менее 95% от общего количества зачисленных в первый год обучения, сентябрь)	До 3 б.
12		Участие в разработке и реализации основной образовательной программы: разработка УМК, ФОС; проведение открытых уроков, мастер-классов и пр.	До 3 б.
13		Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних; работа со студентами из группы риска, состоящих на учете в ПДН.	До 3 б.
14		Организация различных форм групповой и внеурочной деятельности (экскурсии, акции против употребления психоактивных веществ, мероприятия по здоровьесбережению. Вовлеченность от общего числа обучающихся 75% и более)	До 3 б.
15		Обеспечение высокого уровня самоуправления в группе	1 б.
16		Работа по самообразованию: публикации, участие в Интернет-конкурсах, конференциях, вебинарах и др.	До 3 б.
17		Общественная активность педагога в социуме (член экспертных групп, жюри, координационных советов и т.п.)	До 3 б.
18		Другое	До 3 б.

1.2. Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя физвоспитания, преподавателя-организатора ОБЖ

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Критерии по стимулированию за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ	Предельный размер
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	Организация и качественное проведение военно-спортивных, оздоровительных физкультурно – массовых мероприятий (сборов, соревнований, первенств, турниров и т.п.)	До 3 б.
2.		Участие в разработке и внедрении инновационных программ, социально значимых проектов и программ для колледжа.	До 3 б.
3.		Создание и совершенствование учебно-материальной базы по направлению деятельности	До 3 б.
4.		Участие в профессиональных конкурсах как специалистов своей области	До 3 б.
5.	За качество выполняемых работ	Успеваемость по результатам промежуточной аттестации (сентябрь, январь) - 96 % - 99%- 2 б.; 100% - 3б.	До 3 б.
6.		Качество по результатам промежуточной аттестации (сентябрь, январь): 50%-1б; 51-60%-2б; 61 и более-3б.	До 3 б.
7.		Организация мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям/формированию здорового образа жизни	До 3 б.
9.		Результативность методической работы (разработка методических пособий; подготовка видеofilьмов; презентаций; мастер-классов и т.д.)	До 3 б.
9.		Обобщение опыта (наличие публикаций, демонстрация собственного опыта на семинарах, конференциях и т.п.)	До 3 б.
10.		Другое	До 3 б.

1.3. Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности

социального педагога, воспитателя, педагога-организатора, педагога-психолога,
педагога дополнительного образования

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Критерии по стимулированию за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ	Предельный размер
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	Участие в разработке и внедрении инновационных программ, социально значимых проектов и программ для ОУ. Деятельность в службе трудоустройств выпускников	До 3 б.
2.		Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних; работа со студентами из группы риска, состоящих на учете в ПДН.	До 3 б.
3.		Участие в профессиональных конкурсах как специалистов своей области	До 3 б.
4.	За качество	Результативность методической работы (разработка методических пособий; подготовка видеофильмов, презентаций; организация выставок, мастер-классов и т.д.)	До 3 б.
5.		Профилактика девиантного поведения (отсутствие или позитивная динамика уменьшения фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися). Профилактическая работа с родителями и лицами, их заменяющими, обучающихся «группы риска»	До 3 б.
6.		Обобщение опыта (наличие публикаций, демонстрация собственного опыта на семинарах, конференциях и т.п.)	До 3 б.
7.		Вовлечение обучающихся девиантного поведения, обучающихся – сирот в деятельность спортивных секций, кружков; организация досуговой занятости	До 3 б.
8.		Пропаганда здорового образа жизни	1 б.
9.		Организация и проведение среди обучающихся различных мероприятий (спортивно-массовых, культурных и т.п.)	До 3 б.
10.		Общественная активность педагога в социуме (член экспертных групп, жюри, координационных советов и т.п.)	До 3 б.
11.		Другое	До 3 б.

1.4. Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности методиста

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	Критерии по стимулированию за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ	Предельный размер
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	Участие в сетевом взаимодействии с образовательными организациями; разработка и реализация инновационных проектов (социальных, по воспитательной работе, экспериментальных программ и пр.).	До 3 б.
2.		Участие в педагогических проектах (в профессиональных конкурсах, предметных декадах, семинарах, конференциях, круглых столах и т.п.)	До 3 б.
3.		Участие в профессиональных конкурсах как специалиста, получение призового места	До 3 б.
4.		Участие в разработке и реализации Программы развития колледжа.	До 3 б.

5.	За качество выполняемых работ	Организация и проведение методических мероприятий, распространение информации о передовых технологиях обучения и воспитания, передовом отечественном и мировом опыте в сфере образования, оказание методической помощи.	До 3 б.
6.		Обобщение опыта (наличие публикаций, демонстрация собственного опыта на семинарах, конференциях и т.п.)	До 3 б.
7.		Результативность методической работы (методических пособий; подготовка видеофильмов, презентаций; мастер-классов и т.д.)	До 3 б.
8.		Общественная активность в социуме (член экспертных групп, жюри, координационных советов и т.п.)	До 3 б.
9.		Другое	До 3 б.